**НОВОЕ**

**в законодательстве о государственной гражданской службе,**

**муниципальной службе, законодательстве о труде**

***октябрь – декабрь 2024***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 1. **Установлена новая форма анкеты при поступлении на государственную и муниципальную службу**      |  |  | | --- | --- | |  | *Указ Президента РФ от 10.10.2024 N 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации»* |   Кроме того, определена форма анкеты для поступления на военную службу по контракту в органы ФСБ, а также форма сообщения об изменении сведений, содержащихся в анкете для госслужащих.  Предусмотрены сроки и порядок сообщения об изменении сведений, содержащихся в анкетах.  С 1 января 2026 года анкета для госслужащих и сообщение об изменении сведений, содержащихся в ней, подлежат заполнению с применением спецпрограммы «Анкета ГС (МС)» или иных информационных систем.  Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.     1. **Установлена новая примерная форма служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы и замещении должности государственной гражданской службы**      |  |  | | --- | --- | |  | *Указ Президента РФ от 10.10.2024 N 871 «Об утверждении примерной формы служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации»* |   Реализованы положения Федерального закона от 22.04.2024 N 87-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации».  Аналогичный Указ Президента от 16.02.2005 N 159 признан утратившим силу.  Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | 1. **Минобрнауки даны разъяснения об особенностях заключения договоров о целевом обучении в электронном виде**  |  |  | | --- | --- | |  | *Письмо Минобрнауки России от 10.10.2024 N 19/28823-О «О рассмотрении обращения»* |   В частности, разъяснено следующее:  - договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательным программам высшего образования, заключается только после его зачисления в образовательную организацию;  - заключение договора о целевом обучении в электронном виде возможно только в случае подачи поступающим заявки на его заключение в электронном виде посредством Единого портала госуслуг с одновременной подачей заявления о приеме на обучение в образовательную организацию;  - в случае, если поступающий является несовершеннолетним, заключение договора о целевом обучении возможно только с письменного согласия его законного представителя, поданного посредством Единого портала госуслуг (при подаче заявки в электронном виде). При отсутствии такого согласия договор о целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом поступающего от его заключения;  - при заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик целевого обучения, образовательная организация (в случае, если она является стороной такого договора), и организация, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (в случае, если он является стороной такого договора), подписывают договор о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России», поступающий подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».  **4. Подписан Указ об оптимизации численности и совершенствовании оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих**     |  |  | | --- | --- | |  | *Указ Президента РФ от 29.10.2024 N 922 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов, управлений Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в субъектах Российской Федерации»* |   Правительству предписано до 31 марта 2025 г. рассмотреть предложения руководителей федеральных государственных органов о сокращении предельной штатной численности федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов, управлений Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в субъектах РФ.  Исключение предусмотрено для гражданских служащих территориальных органов, осуществляющих свои полномочия на территориях новых регионов.  Сокращение должно составлять не менее 10 процентов предельной штатной численности.  Высвободившиеся в результате сокращения средства на оплату труда направляются на увеличение суммы средств для выплаты премий.   1. **С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в сумме 22 440 рублей в месяц**      |  |  | | --- | --- | |  | *Федеральный закон от 29.10.2024 N 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона*  *«О минимальном размере оплаты труда»* |   Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.  В настоящее время МРОТ составляет 19 242 рубля в месяц.   |  |  | | --- | --- | |  | 1. **Указ Президента РФ от 05.11.2024 N 941 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»** |   Также изменения внесены в Указы Президента:  от 25 июля 2006 г. N 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»;  от 19 мая 2012 г. N 635 «Об упорядочении использования устройств для подачи специальных световых и звуковых сигналов, устанавливаемых на транспортные средства»;  от 23 августа 2019 г. N 396 «Об утверждении таблицы соответствия классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации должностям федеральной государственной гражданской службы высшей группы должностей».  Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.   1. **Гражданским служащим госорганов, расположенных на территориях новых регионов, в период проведения СВО установлена ежемесячная выплата в размере 30 000 рублей**      |  |  | | --- | --- | |  | *Указ Президента РФ от 06.11.2024 N 956 «О ежемесячной выплате федеральным государственным гражданским служащим некоторых территориальных органов (органов) федеральных государственных органов»* |   Положения настоящего Указа не применяются в отношении: гражданских служащих, которым осуществляются выплаты в соответствии с Указом N 752; гражданских служащих, которым в соответствии с иными актами Президента Российской Федерации осуществляются аналогичные выплаты.  Порядок и условия осуществления ежемесячной выплаты установит Правительство РФ.  Указ вступил в силу с 1 ноября 2024 г.   1. **В ТК РФ закреплены гарантии для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда**      |  |  | | --- | --- | |  | Федеральный закон от 09.11.2024 N 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» |   Трудовой кодекс дополнен новой статьей, согласно положениям которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).  Предусматривается, что наставничество является оплачиваемым. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.  Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.   1. **Расширен перечень легковых автомобилей с российским VIN, использование которых является приоритетным для госслужащих**      |  |  | | --- | --- | |  | Письмо Минпромторга России от 13.11.2024 N КА-121503/20 «О направлении актуального перечня легковых автомобилей с российским идентификационным номером транспортного средства (VIN), использование которых представляется приоритетным для государственных и муниципальных служащих» |   В перечень добавили модели Lada Aura, XCITE X-Cross 8.   1. **Определены условия и порядок осуществления ежемесячной выплаты федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, расположенных на территориях новых субъектов РФ**      |  |  | | --- | --- | |  | *Постановление Правительства РФ от 28.11.2024 N 1652 «Об утверждении Правил осуществления ежемесячной выплаты федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов (органов) федеральных государственных органов, расположенных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»* |   Ежемесячная выплата осуществляется гражданским служащим в период проведения специальной военной операции при условии исполнения ими должностных обязанностей на указанных территориях. |  1. **Уточнены особенности предоставления государственному гражданскому служащему вакантной должности государственной гражданской службы**      |  |  | | --- | --- | |  | *Постановление Правительства РФ от 28.11.2024 N 1664 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»* |   В частности, определено, что кандидатом предоставляется анкета по установленной форме для поступления на государственную службу и муниципальную службу, скорректирован порядок согласования назначения на должность и освобождения от должности руководителя органа исполнительной власти субъекта РФ, уполномоченного на осуществление регионального государственного строительного надзора, а также руководителя исполнительного органа государственной власти субъекта РФ в сфере охраны здоровья.   1. **Принят закон, устанавливающий особенности пенсионного обеспечения граждан РФ, имеющих периоды работы на территории Украины, территориях ДНР и ЛНР**      |  |  | | --- | --- | |  | *Федеральный закон от 13.12.2024 N 455-ФЗ «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, о признании утратившей силу части 5 статьи 5.1 Федерального закона*  *«Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя и внесении изменений в статьи 6 и 8 Федерального закона 2Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»* |   Законом определены, в частности, порядок учета страхового (трудового) стажа при установлении страховых пенсий, а также особенности исчисления (пересчета) размера страховой пенсии.  Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением статей 1 - 4 Закона, вступающих в силу с 1 июля 2025 года.   |  |  | | --- | --- | |  | 1. **Постановление Правительства РФ от 19.12.2024 N 1821 «Об установлении особенностей определения нормативов формирования расходов на содержание органов государственной власти субъекта Российской Федерации на 2025 - 2027 годы»** |   Постановление содержит особенности определения нормативов формирования расходов на содержание органов государственной власти новых субъектов РФ (в том числе установлена нормативная численность работников, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы), а также в отношении иных субъектов РФ на 2025 - 2027 годы.  Постановление вступает в силу с 1 января 2025 г.   1. **За бойцами СВО сохранят рабочие места на весь период военной службы**      |  |  | | --- | --- | |  | *Федеральный закон от 26.12.2024 N 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»* |   Согласно внесенным в ТК РФ изменениям, действие трудового договора подлежит приостановлению на весь период прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или действия контракта.  Расширены гарантии, предоставляемые супругам указанных лиц при сокращении численности или штата работников и при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.  Кроме этого, поправками уточняются особенности деятельности частных агентств занятости.  Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года, за исключением положений, для которых предусмотрен иной срок их вступления в силу.   1. **С 2025 года ежемесячные выплаты в размере 10 000 рублей распространены на всех трудоспособных лиц, осуществляющих уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы**      |  |  | | --- | --- | |  | *Указ Президента РФ от 29.12.2024 N 1125 «О некоторых вопросах, связанных с установлением выплат лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, инвалидами с детства*  *I группы и другими нетрудоспособными гражданами»* |   Ранее указанную выплату получали родители (усыновители) или опекуны (попечители), неработающие либо осуществляющие трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционно или на дому, а другим неработающим лицам полагалась выплата в размере 1200 рублей.  Кроме того, размер ежемесячных выплат будет ежегодно пересматриваться с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год в соответствии с коэффициентом индексации, определяемым Правительством.   1. **Распоряжение Главы УР от 29.10.2024 N 385-РГ**   ***«О внесении изменения в распоряжение Главы Удмуртской Республики от 2 декабря 2019 года N 309-РГ «О примерном должностном регламенте государственного гражданского служащего Удмуртской Республики»***    Примерный должностной регламент государственного гражданского служащего Удмуртской Республики изложен в новой редакции.   1. **Закон УР от 02.12.2024 N 66-РЗ**   ***«О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики***  ***«О государственной гражданской службе Удмуртской Республики»***    Устанавливается, что права и ответственность гражданского служащего Удмуртской Республики за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в должностной регламент не включаются. Уточняется, что размер выплат в отдельных государственных органах повышенного денежного содержания гражданских служащих Удмуртской Республики устанавливается в т.ч. Главой Удмуртской Республики. Предусматривается возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего Удмуртской Республики и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы в том же государственном органе Удмуртской Республики.  Документ вступает в силу по истечении десяти дней после дня официального опубликования.   1. **Закон УР от 25.12.2024 N 74-РЗ**   ***«О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики***  ***«О муниципальной службе в Удмуртской Республике»***    Расширен перечень дополнительных выплат муниципальным служащим иными премиями, кроме премии за выполнение особо важных и сложных заданий. Форма анкеты, предоставляемой гражданином, изъявившим желание участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы, устанавливается Президентом Российской Федерации. |  |